



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

РАДУГА ДЕТСКИХ ЖЕЛАНИЙ

Солнце, чистый воздух, здоровое питание, купание и фейерверк впечатлений – что еще нужно ребенку в летние каникулы? Дети работников Кыштымского медэлектролитного завода имеют прекрасную возможность отдыхать на берегу одного из живописнейших и чистых озер Челябинской области – Увильды, где расположен детский оздоровительный лагерь «Радуга».

Несколько дней назад прощальным костром завершилась первая смена под тематическим названием «Мы – из будущего». 177 мальчишек и девочек в возрасте от 6 до 15 лет – дети работников КМЭЗа – отдыхали здесь в течение трех недель. Вместе с ними и ребята из соседнего Карабаша. Как рассказала старший воспитатель Ирина Агеенко, уезжать не хотелось никому. Были и слезы, и сожаления, что закончилось это славное, веселое и беззаботное время. Ребята расставались, обещая друг другу встретиться здесь же уже в следующем году.

Сегодня в лагере полным ходом идет вторая смена «Я – лидер». Воспитатели и вожатые стараются как можно интереснее и ярче организовать досуг отдыхающих. И чего только они не выдумывают: спортивные и творческие кружки, спартакиады, водные эстафеты, дискотеки, конкурс «Алло, мы ищем таланты», где порой ребята открываются с совершенно новой и даже неожиданной стороны, шоу вожатых и «Две звезды» – аналог теле-шоу с одноименным названием, веселые старты и огоньки знакомств, нацеленные на командообразование.

А на днях в гости к ребятам по приглашению холдинга ЗАО «Русская медная компания», куда входит КМЭЗ, приезжали граффитисты. Они рассказали о своем увлечении и познакомили с тонкостями этого современного художественного направления. В память о себе они оставили дружное семейство панд, которых «поселили» на стенах столовой, и символ уюта и дружбы – уточку. Ее граффитисты и ребята рисовали все вместе. Особенно ребятам радует тот факт, что результат этого совместного творчества увидят их мамы и папы, когда в родительский день придут их навестить.

Этого дня ребята ждут с особым волне-



нием, особенно малыши. Каждому не терпится показать и рассказать родителям, как они здесь живут, как проводят свой досуг, чему научились за время отдыха. По торжественному случаю все оденутся в форму семи цветов радуги – ведь они из ДОЛ «Радуга»!

О комфортном отдыхе детей заботится работодатель и профсоюз. На балансе предприятия лагерь уже почти двадцать лет. Но по разным причинам средства в ремонт и содержание вкладывались по минимуму. И только сегодня, с приходом нового руководителя, работа закипела. Правда, дел накопилось столько, что хватит не на один год: благоустройство терри-

тории, корпусов, столовой, ремонт крыш и многое-многое другое. В этом году успели только часть крыш привести в порядок, построить комфортные бытовые помещения, закупить спортивный инвентарь, частично обновить мебель. На будущий год планов громадье.

– А планов на каждый день еще больше, – рассказывает старший воспитатель. – Не успеют проснуться, а уже и день подошел к концу. В лагере время бежит с удивительной быстротой. Как только мы проснулись, сразу идем на зарядку, потом умываться, прибираться в корпусах, строиться на линейку, после завтрака занятия в кружках и, наконец, самое любимое время для детво-

В номере

Восстановлен
на работе

стр. 6

Профсоюзные
конкурсы

стр. 7

Ветеран труда

стр. 8

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения во II квартале 2012 года.

В расчете на душу населения прожиточный минимум составил 5704 рубля. В том числе для трудоспособного населения – 6172 рубля, для пенсионеров – 4439 рублей, для детей – 5621 рубль.

ры – купаться и загорать до самого обеда. После сончасы наступает время для спортивных соревнований, творческой самодельности. А там уже ужин – и спать. Три недели пролетают словно три дня. И мы потом с грустью вспоминаем, как было весело и интересно, особенно в День самоуправления, когда у руля управления лагерем ребята. Они очень серьезно и даже повзрослому ответственно готовятся к этому. Каждый отряд предлагает свою программу и свой план, например: день смеха, арбатовский день, театральный, ярмарка народного творчества и другие.

Вот так и проходит эта замечательная летняя пора. А впереди, уже не за горами, школьные хлопоты. И каждый, наверняка, будет с удовольствием вспоминать своих друзей, вожатых и воспитателей, надеясь вновь встретиться в ДОЛ «Радуга».

Маргарита Трофимова

ОФИЦИАЛЬНО

СОЗДАНО РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ



23 июля состоялось собрание Челябинского регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда».

Члены регионально отделения рассмотрели следующие вопросы: о решении съезда политической партии «Союз труда», прошедшего 6 июля в Москве; о создании ее регионального отделения в Челябинской области; о

формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Лидер южноуральских профсоюзов Николай Николаевич Буйков отметил, что политическая партия – это новый импульс, и в своих действиях она будет выражать интересы профсоюзов, а значит интересы трудящихся. «Союз труда» объединит неравнодушных людей, которые будут работать на повышение благосостояния российских граждан. Партия позволит профсоюзам усилить свое влияние на решение политических и социально-экономических проблем в интересах человека труда.

В ходе тайного голосования единством голосов председателем регионального отделения партии избран Олег Павлович Екимов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, ревизором избрана Татьяна Олеговна Шамина, главный бухгалтер областной организации Общественной организации профсоюза работников связи.

Место нахождения регионального отделения политической партии «Союз труда»: Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. По вопросам вступления в политическую партию обращаться по телефонам: 8(351) 263-23-32, 263-24-73.

Итак, профсоюзы на старте политической деятельности, и впереди огромная и серьезная работа. Главные цели «Союза труда»: повышение минимального размера оплаты труда до уровня реального прожиточного минимума; достойная и своевременная зарплата за достойную работу; увеличение пособия по безработице; введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, налога на роскошь; создание фонда по защите от безработицы; запрет заемного труда; упрощение процедуры забастовки, законодательная защита профактивистов от увольнения – все это прописано в Программе партии и напрямую перекликается с целями и задачами российских профсоюзов.

По словам избранного председателя регионального отделения Олега Павловича Екимова, в рамках реализации этих целей необходимо участие профсоюзов в политических процессах, в формировании законодательства. Профсоюзы, как общественная организация, вступили в партию, чтобы использовать уникальную возможность выдвинуть требования людей труда, участвовать в их реализации и, главное, контролировать их выполнение.

Что касается ближайших планов партии «Союз труда», то, в первую очередь, это регистрация в Минюсте и участие в муниципальных выборах, которые пройдут осенью этого года.

Дорожной территориальной
организации
ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём железнодорожника!

Эффективная работа железнодорожного транспорта Южно-Уральской железной дороги была и остается основой экономического развития области. Своевременные перевозки грузов и пассажиров, наращивание производственных мощностей положительно сказываются на динамике развития Южного Урала. Без преувеличения можно сказать, что железнодорожный транспорт является «кровеносной системой» всей экономической базы нашего региона.

В области реализуется ряд крупномасштабных проектов, направленных на развитие транспортной инфраструктуры, повышение доступности железнодорожного транспорта, важным направлением является организация социально-значимых перевозок льготных категорий граждан.

Труд железнодорожника ответствен и почетен. Особые слова признательности ветеранам, отдавшим многие годы своей трудовой деятельности служению отрасли, тем, кто стоял у истоков сегодняшних успехов и достижений, кто передаёт свой опыт молодому поколению.

Желаю всем «железной» выдержки, чистых путей и благодарности пассажиров! Здоровья, добра и благополучия вам и вашим близким!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной
организации
профсоюза работников
строительства и
промышленности
строительных материалов РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём строителя!

Это праздник людей многих профессий, связанных с почетной миссией зодчего. Архитекторы, дизайнеры, прорабы, каменщики, отделочники – невозможно перечислить все специальности, которые востребованы в современном строительстве. Ваши приоритеты – надежность, качество, комфорт.

Строительные организации Южного Урала имеют богатый опыт, славные традиции и мощный потенциал. Благодаря вашей деятельности наш регион преображается день ото дня, возводятся новые жилые дома и социальные объекты, создаются комфортные условия жизни челябинцев.

Особые слова признательности ветеранам отрасли, сохранившим трудовые традиции и передающим свой многолетний профессиональный опыт молодежи.

Желаю всем работникам строительной отрасли крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в осуществлении планов и покорения новых профессиональных высот!

Н. Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР-2012»

Состоялся областной этап Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер-2012», объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Конкурс проводился в рамках реализации молодежной политики и был направлен на активизацию и обучение молодых профсоюзных лидеров членских организаций Федерации.

В конкурсе приняли участие представители областных организаций ГМПР, ДОРПРОФЖЕЛА, профсоюза работников народного образования и науки, культуры, Всероссийского «Электропрофсоюза», первичной профсоюзной организации ОАО «Златмаш».

Первые места в различных номинациях заняли: Владислав Глушков, студент ЮУрГУ («Профсоюзный лидер»); Дарья Кориненко, член профкома студентов и аспирантов ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный университет» («PR-стратегия»); Петр Гневашев, председатель первичной профсоюзной организации УрСЭИ («Новые формы работы, «Знаю Как»); Алена Панова, начальник Управления персоналом ОАО «Челябэнергосбыт» («Организационно-управленческий тренинг»); Ольга Машкина, председатель молодежной комиссии профкома ЗАО «МРК» ОАО «ММК» («Управление проектами»).

Победители отборочного тура будут представлять Федерацию профсоюзов Челябинской области в финале Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012», который пройдет с 3 по 9 августа в г. Петрозаводске (Республика Карелия).

В финале примут участие около 300 человек из 78 регионов Российской Федерации. Финалисты получили приглашение в Карелию и возможность поделить свои опытом и знаниями с другими участниками. Конкурс «Профлидер-2012» займет отдельную площадку на международном молодежном форуме «Типерборей - 2012» и будет включен в общую программу слета, общее количество участников которого превысит 1000 человек. Основные номинации: «Профсоюзный лидер»; «PR-стратегия»; «Новые формы работы»; «Профсоюзный адвокат»; «Управление проектами»...

Как отметил, комментируя задачи слета, председатель ФНПР Михаил Шмаков, - «Сегодня молодежь составляет одну треть общей численности членов профсоюзов, и ФНПР рассматривает молодых профактивистов как свой стратегический ресурс. Одной из главных своих задач мы видим активизацию работы профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты молодежи. Кроме того, важно популяризировать профсоюзное движение в стране, повысить профсоюзную солидарность и сформировать осознанное членство среди профсоюзной молодежи».



Ирина Митрошина
На снимке: Алена Панова

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

ДОРОГИ, КОТОРЫЕ МЫ ВЫБИРАЕМ

Кто из нас хотя бы раз в своей жизни не отправлялся на поезде в дальние края? И железнодорожный вокзал пусть на час-два, а то и больше, становился «родным домом». Для Ирины Кулешовой Челябинский железнодорожный вокзал стал родным домом не на один десяток лет. Она здесь – профсоюзная хозяйка.

...На нашу встречу я подошла за несколько минут до назначенного времени и застала Ирину Ивановну в ее кабинете не одну. Здесь заканчивался прием экзаменов по охране труда, и Ирина Ивановна Кулешова была в числе экзаменаторов.

Билет вытягивает К. А. Колесникова, оператор видеозаписи участка производства. В числе прочего она должна рассказать о действиях в случае подозрений на угрозу террористического акта. Вопрос не праздный. Вокзал – место особое, и безопасность находящихся здесь пассажиров и объектов – одна из важнейших обязанностей всех его сотрудников. Каждый из них, на каком бы участке ни работал, должен уметь оказать первую помощь пострадавшим, дей-



ствовать четко по инструкции и оперативно – по обстоятельствам. И об охране труда на своем рабочем месте должен помнить всегда. Именно поэтому все работники с регулярной периодичностью сдают экзамены на проверку знаний требований охраны труда и обязательно получают соответствующие удостоверения. Охрана труда – это одно из важных направлений и в работе профсоюзного комитета первички, поэтому Ирина Ивановна – обязательный член экзаменационной комиссии.

В составе первичной профсоюзной организации Южно-Уральской региональной дирекции железнодорожных вокзалов, которую И. И. Кулешова возглавляет вот уже пять лет, 661 человек. Собственно говоря, это весь работающий персонал предприятия (100-процентное членство в профсоюзе). Предприятия, которое полностью организует деятельность вокзальных комплексов, находящихся в зоне обслуживания Южно-Уральской железнодорожной магистрали.

Ирина в Челябинск приехала из Курганской области. После окончания железнодорожного училища в 1986 году начала работу дежурным по выдаче справок в городских железнодорожных кассах, затем стала билетным кассиром. Очень быстро выросла до администратора, возглавила смену, и это в девятнадцать лет! Работала в международной кассе, исполняла обязанности заведующей агентством, ее избрали секретарем комитета комсомола.

А после перестройки, когда произошла структурная реорганизация, нас всех перевели работать на Челябинский железнодорожный вокзал, – вспоминает Ирина Ивановна. – Здесь я вскоре возглавила группу учета и отчетности, заочно окончила железнодорожный техникум, была избрана председателем цехкома вокзала. В 2007 году меня избрали председателем первичной профсоюзной организации дирекции вокзалов. Их у нас 20 – тех, что находятся в зоне обслуживания Южно-Уральской железной дороги: Оренбургская, Курганская области, Башкирия, вся Челябинская область. Поэтому и наша профсоюзная организация имеет такую же «географию». Я регулярно

выезжаю во все «свои» территориальные первички и очень люблю эти встречи с людьми, когда могу чем-то помочь, ответить на многие вопросы.

Ирина Ивановна – человек открытый, деятельный, ответственный. Постоянно стремится пополнять свои знания – заочно окончила УрСЭИ по специальности экономика труда на производстве. Очень хорошо о ней отзываются в территориальном комитете ДОРПРОФЖЕЛА, ее знают все работники вокзалов, как и она, знает каждого, двери ее кабинета всегда открыты, а номер ее сотового есть практически у всех членов профсоюза.

С разными вопросами приходят в профком люди, всегда стараемся помочь. Две трети наших работников – женщины, поэтому все их заботы – путевки детям в загородный лагерь, материальная помощь в трудной ситуации, бытовые условия на рабочем месте, обеспечение спецодеждой, оздоровление – это и наши заботы, – говорит она.

Добавим, что Ирина Ивановна входит в состав комиссии ЦК РОСПРОФЖЕЛА по гендерному равенству, всегда стремится привезти с заседаний какую-то полезную информацию, интересную литературу и использует новые знания в своей работе. У нее деятельный актив, хорошие помощники в профкоме – Н. И. Карташева, ее заместитель, А.В. Янаков, председатель спортивной комиссии, Т. С. Пестерева, председатель комиссии по работе с молодежью. Кстати, почти треть профсоюзной организации – работники в возрасте до 35 лет.

Очень плотно профком взаимодействует с Советом ветеранов предприятия, его возглавляет Н.М. Брыкова. Ветераны здесь в зоне особого внимания, что нечасто встречается в наше время. К примеру, неработающим пенсионерам по коллективному договору выделяется материальная поддержка к юбилеям (3 тысячи рублей), а одинокие пенсионеры получают ежеквартально по 300 рублей. Ветераны принимают активное участие в ежегодной выставке «Дары осени», организуемой администрацией и профкомом, не забывают их и в профессиональный праздник, к которому идет подготовка и сейчас, накануне Дня железнодорожника. По доброй традиции в коллективах их тепло поздравят, все вокзалы организуют свои культмассовые мероприятия. Обязательно будут поощрены лучшие работники и профсоюзные активисты.

Мне очень повезло с социальным партнером, – считает Кулешова, – это Юрий Константинович Пауесов, начальник дирекции и член нашего профсоюза. Все наши начинания и идеи обсуждаются совместно, в решении всех вопросов нахожу понимание. Юрий Константинович участвует и в наших спортивных мероприятиях, показывая пример здорового образа жизни, с таким руководителем легко и интересно работать.

Заметим, что спорт здесь вообще в почете, и профсоюзный лидер во многих соревнованиях сама задает тон. Что касается отношения в целом к профсоюзу, то оно очень серьезное и у работников, и у руководства. С 2011 года в Южно-Уральской дирекции вокзалов действует генеральный коллективный договор ОАО «РЖД», но остались в силе приложения и дополнения о социальных гарантиях, принятые к прежнему договору.

Наш коллективный договор социально ориентирован, с ним обязательно знакомятся при устройстве к нам на работу. После отела кадров я сама беседую со вновь принимаемыми и объясняю, что им повезло – они пришли в организацию, где есть профсоюз и коллективный договор, а значит, есть реальная защита рабочего человека, – говорит Ирина Ивановна.

У меня очень интересная работа, – заключает она. – Когда можешь человеку, коллективу – чувствуешь огромное удовлетворение и прилив новых сил.

Вот такая она, Ирина Ивановна Кулешова – профсоюзный лидер, обаятельная женщина, Почетный работник Южно-Уральской железной дороги. Дороги, которая стала главной в ее жизни.

Наталья Ладущина

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

НА ЛУНУ ВМЕСТЕ С АТЛАНТОМ

ЗАО «Челябинский завод металлоконструкций» – одно из предприятий, которыми наша область может по праву гордиться. Еще бы, продукция этого предприятия – мосты через великие реки Азии и Европы, купола соборов, телевизионные башни, спортивные сооружения, аэропорты, вокзалы, торговые и общественные здания, автоцентры, объекты черной металлургии и даже пусковые стапели космодрома «Байконур».

ЗМК известен не только в России, но и далеко за ее пределами. В Челябинске и области практически многие знаковые и значимые объекты – это творение работников ЗМК: храм «Утоли моя печаль», ТРК «Синегорье», «Фокус» и «Мегаполис», ледовая арена «Трактор», ледовый дворец «Уральская молния», толстолистовой стан «5000» ОАО «ММК», цеха ОАО «Мечел». Благодаря высококвалифицированным специалистам, многие из которых трудятся на заводе целыми династиями, завод выполняет самые масштабные и современные проекты. И делается это все на века, с чувством ответственности перед будущими поколениями.

Отдавая дань уважения и почта заводчанам, Любовь Ивановна Козловская, работница завода, одна из авторов песен о металлке, написала следующие строки:

«Не зря, завод, «Атлантом» наречен ты:
Вот-вот цеха построишь на Луне,
Способен ты раздвинуть горизонты,
Удерживая небо на спине».



В.Н. Мерзляков и В.М. Шаламов в музее

Сегодня завод металлоконструкций на пороге своего знаменательного юбилея – 70-летия. В эти дни здесь идет подготовка к торжественным мероприятиям: чествованию лучших работников, ветеранов завода. Также пройдут культурно-массовые и спортивные праздники, в которых примут участие не только работники и их семьи, но и все желающие горожане. И, пожалуй, главным торжеством будет открытие музея завода. По словам председателя профкома Виктора Шаламова, к этому шли очень долго. Надо было решить вопрос с помещением, найти материалы для оформления экспозиции. Спасибо Валерию Васильевичу Виноградову, нынешнему генеральному директору завода, который с пониманием отнесся к решению этого вопроса, выделил помещение под музей, профинансировал его организацию.



К счастью, многие из ветеранов сохранили в своих домашних архивах фотографии, наградные листы, приветственные адреса и даже письма. Стараниями Виктора Михайловича Шаламова, который уже более 36 лет работает на заводе, восемь из которых является профсоюзным лидером, профактивистом: Валентина Николаевича Мерзлякова, фотохудожника, который также не один десяток лет трудится здесь, главного инженера Александра Григорьевича Салмина, начальника АХО Анны Александровны Савчук и ветеранов ЗМК, музей в эти дни уже готов принять первых посетителей. Планируется также организовывать экскурсии для школьников и студентов. Ведь это им – будущим специалистам предстоит завтра встать у станков и заменить своих отцов и дедов, им писать историю ЗМК.

Надо сказать, что молодежи на заводе много. Привлекают заработная плата, стабильность, социальные гарантии. Здесь помогают встать на ноги ребятам, ранее работавшим на заводе и вернувшимся из армии (материальная помощь в размере 10 тысяч рублей); работникам, членам профсоюза, впервые вступающим в законный брак, выплачивается по тысяче рублей; беременным женщинам выдают талоны на бесплатное питание (с начала года на эти цели выделено 11 тысяч рублей); материальная помощь при рождении ребенка, при подготовке его к первому классу.

Каждый член профсоюза (в порядке очередности) за счет средств завода и профкома может приобрести путевку в санаторий, стоимость зависит от стажа работы (от года до пяти лет – 40%; с 5 до 10 лет – 30 %, с 10 до 15 лет – 25%,более 25 лет – 10%). С начала этого года санаторных путевок приобретено на сумму свыше полумиллиона рублей.

Дети работников ЗМК отдыхают в ДОЛ «Еланчик». Родительский взнос за путевку составляет 20% от общей стоимости, остальную сумму доплачивают работодатель и профсоюз. Ежегодно оздоравливается более 100 ребятишек.

Оздоровлению на заводе уделяется особое внимание. При наличии заболеваний желудочно-кишечного тракта, диабета (при наличии справки от врача) работнику выдаются талоны и в течение трех месяцев весной (март – май) и осенью (сентябрь – ноябрь) он получает диетическое питание. В этом году за талонами обратились 130 человек. Кроме столовой работают буфет и кулинария, где всегда можно купить свежую и вкусную выпечку по ценам, ниже рыночных.

На заводе есть здравпункт, лечебно-оздоровительный центр, где можно не только заниматься физкультурой, посещать сауну и бассейн, спелеокабинет, принимать массажные процедуры, лазеротерапию, лечебный душ (и много других процедур!!!), но и получить квалифицированную медицинскую помощь (по графику работают узкие специалисты).

Нельзя не отметить старания работодателя и профсоюза по созданию безопасных и комфортных условий для работников не только непосредственно на производстве, но и в быту. Для чистки и починки спецодежды не нужно далеко ходить. Все в буквальном смысле под рукой: прачечная, химчистка, ателье. Причем обратиться можно и с частным заказом, к примеру, заказать пошив платья, костюма.

По словам Виктора Шаламова, это большая заслуга Виктора Яковлевича Бооса (более двадцати лет он был директором ЗМК), которого каждый заводчанин вспоминает с теплом и уважением. Он всегда работал для людей и ради людей – так о нем здесь отзываются. Именно с его подачи на заводе много внимания уделяется благоустройству и озеленению. Глядя на цветочное ассорти, что «рассыпано» по территории завода, испытываешь эстетический шок. Промышленное предприятие ... и такая красота! Здесь и петунии, и ноготки, и бархатцы... даже альпийская горка есть. А розарий, разбитый перед главной проходной, это предмет особой гордости заводчан. Такая красота и великолепие не могут не удивлять, как и успехи самого трудового коллектива.

Крепкие традиции, заложенные первостроителями, будут продолжаться, набирая новые обороты и достигая новых вершин. А там, ... и до Луны недалеко.

Анастасия Полонская

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ



Федерация профсоюзов объявила конкурс «Лучший агитационный плакат» и фотоконкурс «Профсоюзная акция».

Проводятся они с целью популяризации деятельности профсоюзов, усиления мотивации проффленства, привлечения внимания молодежи к общественной жизни и активному участию в деятельности профсоюзов.

Конкурс «Лучший агитационный плакат» проводится по трем номинациям:

- «Лучший агитационный плакат на тему мотивации»;
- «Лучший агитационный плакат на тему защиты прав трудящихся»;
- «Лучший агитационный плакат на тему «Молодежь и профсоюзы».

Основные задачи конкурса:

- популяризация профсоюзного движения как одной из эффективных форм социального партнерства в обществе;
- пропаганда профсоюзов, их основных идей – единства, солидарности и справедливости.

Условия проведения:

Работы могут быть выполнены индивидуально или авторским коллективом. На конкурс принимаются все художественные работы, соответствующие назначению, целям и задачам конкурса. Работы в печатном виде должны быть полноцветными и выполнены (распечатаны) на альбомной бумаге формата А1, А2, А3 и А4.

Для создания агитплакатов возможно использование всех видов красок, карандашей, специализированных компьютерных программ. Плакат не должен быть копией известных иллюстраций или произведений.

Для победителей конкурса в каждой из трех номинаций предусматриваются первое, второе и третье призовые места.

Победители награждаются

Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 3 000 рублей;
- 2 место – 2 500 рублей;
- 3 место – 1 500 рублей.

Лучшие работы будут представлены в профсоюзных СМИ, экспозиции выставок, а также использованы Федерацией иным образом (для изготовления календарей, агитационной литературы и т.д.).



Фотоконкурс «Профсоюзная акция» ориентирован на выявление лучших фоторабот, посвященных массовым акциям – шествиям, митингам, пикетам, акциям поддержки, которые проводят Федерация, областные и первичные профсоюзные организации.

Основные задачи конкурса:

- выразительное изображение общественной жизни человека труда и трудовых коллективов – участников массовых профсоюзных акций;
- пропаганда активной жизненной позиции человека труда.

Условия проведения:

На фотоконкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, созданные авторами в период с января 2011 года по октябрь 2012 года. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

Критерии оценки:

- соответствие тематике фотоконкурса (наиболее яркое изображение людей, их участия в массовых профсоюзных акциях);
- обязательное наличие в кадре профсоюзной атрибутики (транспаранты, плакаты, знамена и т. д.);
- композиционное решение, выразительность и оригинальность.

Победители награждаются

Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 4 000 рублей;
- 2 место – 3 000 рублей;
- 3 место – 2 000 рублей.



Участие в конкурсах принимают рабочая и студенческая молодежь, работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюзов, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. **Участие без представления исключено.**

Конкурсы проводятся в период с марта по октябрь 2012 года. Агитплакаты и фотографии принимаются до 1 ноября в печатном или электронном виде на e-mail: profredtv@mail.ru или по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр.

Спешите принять участие! Более подробная информация о конкурсах, составе оргкомитета на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

- Можно ли расторгнуть срочный трудовой договор до окончания срока его действия?

- Согласно ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Поскольку законодательством не предусмотрены специальные нормы для расторжения срочного трудового договора по инициативе работника, в данной ситуации действуют общие правила расторжения трудового договора по инициативе работника. Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели.

Если же вы заключили срочный трудовой договор на срок до двух месяцев, то работник обязан (ст. 292 ТК РФ) в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника, и произвести с ним окончательный расчет.

Таким образом, вы имеете полное право расторгнуть срочный трудовой договор по собственной инициативе, уведомив об этом работодателя в срок, установленный законодательством.

КАК ПОЛУЧИТЬ НАЛОГОВУЮ ЛЬГОТУ

- Моей 20-летней дочери, студентке дневного отделения, понадобилось дорогостоящее лечение (порядка 110 тысяч рублей). Могу ли я получить вычет по НДФЛ? Какие документы необходимо предоставить?

- Согласно пп. 3 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса Российской Федерации при определении размера налоговой базы по НДФЛ налогоплательщик вправе получить социальный налоговый вычет в сумме, которую он уплатил за услуги по лечению, оказанные медицинскими учреждениями Российской Федерации (в соответствии с Перечнем медицинских услуг, утверждаемым Правительством РФ), а также в размере стоимости медикаментов (в соответствии с Перечнем лекарственных средств, утверждаемым Правительством РФ), назначенных лечащим врачом и приобретаемых налогоплательщиком за свой счет. Общая сумма не должна превышать 120 000 рублей.

Такие услуги могут быть оказаны, а медикаменты приобретены как самому налогоплательщику, так и его супруге (супругу), родителям, а также детям до 18 лет.

По дорогостоящим видам лечения сумма налогового вычета предоставляется в размере фактически произведенных расходов без ограничений. Перечень дорогостоящих видов лечения утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.01 № 201 (ред. Постановления от 26.06.2007 г. № 411).

Поскольку возраст вашей дочери превышает предельный (18 лет), вне зависимости от того, является она студенткой или нет, соответствующий вычет предоставлен быть не может.

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ШОКОЛАД И ЗАРЯДКА ПРОТИВ ПОСТОТПУСКНОГО СИНДРОМА

После отпуска многие люди не желают работать, сказываются больными, впадают в депрессию. С точки зрения психологии такое состояние имеет вполне научное название «постотпускной синдром». Как его преодолеть? Вам помогут – утренняя зарядка, солнечные ванны и шоколад.



Причины послеотпускного стресса

1. Нелюбовь к работе или усталость от профессии.
2. Сбой биологических ритмов. Каждый человек имеет 24-часовые биологические часы, с помощью которых регулируются фазы сна. Если вы удалились слишком далеко от своего часового пояса, то организм может дать сбой: день путается с ночью, возникают перепады давления, ухудшается внимание и память.
3. Смена привычного географического и климатического региона. На продолжительность акклиматизации влияют различные факторы: возраст, состояние здоровья, особенности данного географического района. После возвращения домой начинается обратная адаптация организма.

Как вернуть желание работать

Тщательно продумывайте летний отпуск, планируйте возвращение домой за 3-4 дня до выхода на работу. Это поможет наладить режим сна, адаптироваться к привычному вам климату и обстановке, разобрать накопившиеся домашние дела.

Пережить первый день после отпуска нелегко. Желательно выходить на работу посреди недели - в среду или в четверг. Четверг - оптимальный день (два дня поработали — и снова выходные). Первые дни работы, по возможности, должны быть периодом «раскачки»: просмотрите документы, изучите ситуацию, сложившуюся за время отсутствия, вспомните, чем занимались до отъезда, составьте план действий.

Главное - не надо сразу браться в бой, все должно быть в меру, эффективность вашей работы все равно будет ниже обычной. После отпуска не стоит сразу браться за сложные задачи, начните с легких.



Правила первого дня

- В обеденный перерыв обязательно прогуляйтесь на свежем воздухе.
- Не включайте ICQ и Skype, чтобы не отвлекаться на разговоры.
- Принесите на работу какую-нибудь приятную безделушку из отпуска (ракушку, сувенир). Эта вещь станет «положительным якорем». Стоит посмотреть на неё, взять в руки, как неведомо откуда возьмутся силы. Она, как мостик, перенесет вас в воспоминания об отпуске.

Вкусная еда и сладкий сон – лучшее лекарство

Чтобы организм вернулся в привычный режим, специалисты советуют следить за рационом (очень полезны бананы, апельсины и горький шоколад), больше спать (старайтесь спать днем, а вечером ложиться на час раньше) и принимать контрастный душ (улучшает работу сердечно-сосудистой системы).

В первые выходные после отпуска не занимайтесь домашними делами: уборкой, ремонтом или иной скучной работой. Лучше поехать на пикник, на шашлыки или на пляж, чтобы получить новые положительные эмоции.

На дачу ехать не стоит - гораздо полезнее выбрать какое-то необычное место: фестиваль, кино, соседний город, где никогда раньше не бывали. Наслаждайтесь тем, чего не доставало на отдыхе - интернет, походы в кино, общение с друзьями, кофе в любимом кафе. И постепенно начинайте планировать следующий отпуск.



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ВETERАН ТРУДА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Челябинской области 23 июля вступили в силу поправки к региональному закону «О звании «Ветеран труда Челябинской области» от 29.11.2007 № 220-ЗО. В соответствии с ранее действующей редакцией закона получить звание можно было за многолетний труд – мужчинам, проработавшим не менее 40 лет, а женщинам – 35. Новая редакция закона помимо стажа предъявляет требование к наличию у гражданина региональных наград или Почетных грамот. К ним, в частности, относятся:

- Знак отличия «За заслуги перед Челябинской областью», нагрудный знак к почетному званию «Почетный гражданин Челябинской области» (закон Челябинской области от 25 декабря 2003 г. № 214-ЗО «О наградах Челябинской области»);

- Знак отличия «Материнская слава» (закон Челябинской области от 25 января 2007 г. № 95-ЗО «О знаке отличия Челябинской области «Материнская слава»);

- Знак отличия «Семейная доблесть» (закон Челябинской области от 24 апреля 2008 г. № 266-ЗО «О знаке отличия Челябинской области «Семейная доблесть»);

- Почетная грамота ЗСО Челябинской области (Положение о Почетной грамоте Законодательного собрания Челябинской области, утвержденное Постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29 марта 2007 г. № 547);

- Медаль ЗСО Челябинской области «За заслуги в законотворческой деятельности» (Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 26 ноября 2009 г. № 2047 «О медали Законодательного собрания Челябинской области «За заслуги в законотворческой деятельности»);

- Почетная грамота губернатора Челябинской области (Положение о Почетной грамоте и Благодарности губернатора Челябинской области, утвержденное Постановлением губернатора Челябинской области от 4 ноября 2002 г. № 528).

Изменениями к закону также предусмотрен переход от натуральных льгот к денежным выплатам.

Ранее Ветеранам труда Челябинской области предоставлялись такие меры социальной поддержки как:

сохранение обслуживания в поликлиниках и других медицинских учреждениях, к которым они были прикреплены в период работы до выхода на пенсию;

бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов;

ежеквартальная денежная выплата на оплату проезда на всех видах городского пассажирского транспорта, автомобильного транспорта общего пользования пригородных и междугородных внутриобластных маршрутов, железнодорожном транспорте пригородного сообщения в размере 600 рублей;

компенсация расходов на оплату жилых помещений в размере 50% стоимости занимаемой общей площади в пределах нормы площади жилья.

Эта льгота распространялась и на нетрудоспособных членов семьи ветерана, находящихся на его полном содержании;

компенсация расходов на оплату коммунальных услуг в размере 50% стоимости коммунальных услуг в пределах нормативов их потребления;

компенсационная выплата за пользование услугами местной телефонной связи в размере, равном 50% от тарифа абонентской системы оплаты услуг;

компенсационная выплата за пользование услугами связи для целей проводного радиовещания в размере 50% от установленного тарифа.

Сегодня вместо натуральных льгот ветераны теперь вправе рассчитывать только на ежемесячную денежную выплату, которую имеют право расходовать на любые цели – на оплату жилищно-коммунальных услуг, связи или проезд, но уже без льгот. Размер ежемесячной денежной выплаты зависит от категории ветерана и пользуется ли он услугами местной телефонной связи.

Остается открытым вопрос – при расчете размера этой выплаты было ли учтено очередное повышение цен на жилищно-коммунальные услуги, стоимость проезда и т.д?

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) будет составлять:

для ветеранов труда и военной службы, не пользующихся услугами местной телефонной связи, – 220 рублей и компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

для ветеранов труда и военной службы, пользующихся услугами местной телефонной связи, – 360 рублей и компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

для тружеников тыла – 220 рублей;

для жертв политических репрессий – 300 рублей, компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и возмещение расходов на погребение в размере 2000 рублей;

для ветеранов труда Челябинской области, не пользующихся услугами местной телефонной связи, – 820 рублей. При этом компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не сохраняется;

для ветеранов труда Челябинской области, пользующихся услугами местной телефонной связи, – 960 рублей. Компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не сохраняется.

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1375.
Подписано в печать 31.07.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная